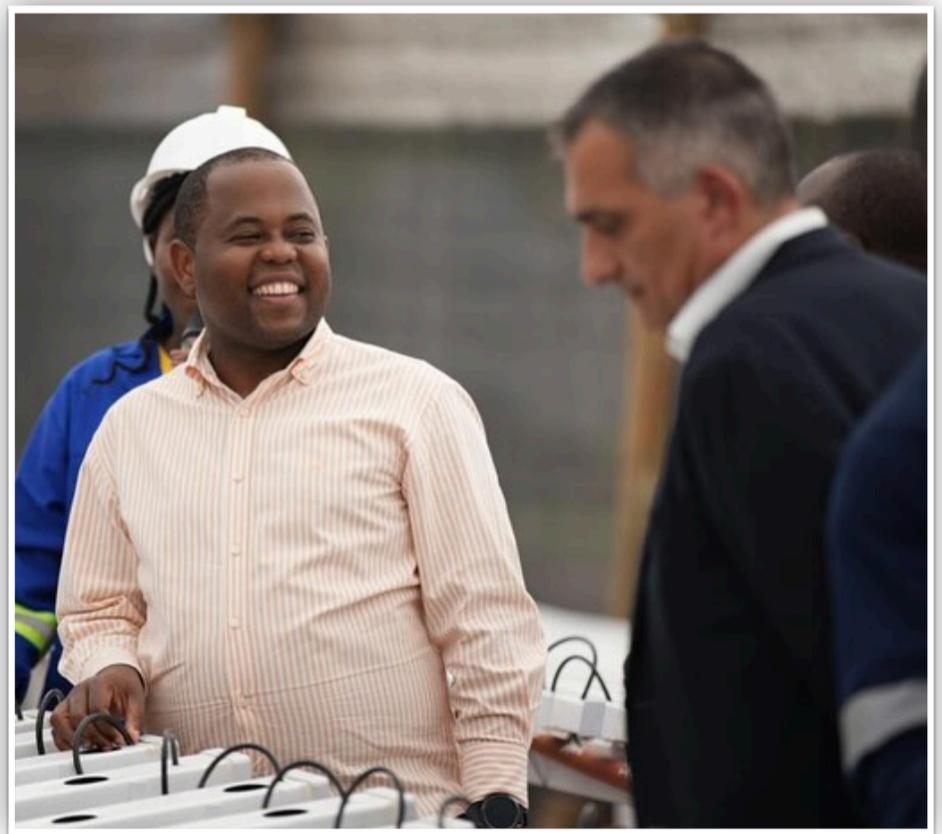


FICHA DE INFORMAÇÃO MENSAL NOVEMBRO 2023

- A Confederação das Associações Económicas de Moçambique (CTA), em parceria com o Instituto Nacional de Emprego (INEP) e a Organização Internacional do Trabalho (OIT), organizaram um evento no âmbito da Campanha “Empresa +EMPREGO” sobre o tema do ESG. Este contou com a presença do Embaixador de Portugal em Moçambique, do Presidente da CTA e do Diretor Geral do Instituto Nacional de Emprego;
- O programa PRONACER II foi encerrado, num evento realizado em Pemba, e que contou com a presença do Embaixador de Portugal em Moçambique, e do Vice-Presidente da CTA;
- Foi realizada mais uma palestra com a **Could You Cup**, visando o empoderamento das jovens formandas do IFPELAC;
- A **ASCENDING** assegurou um processo de diagnóstico de necessidades de formação dos formadores do Instituto Industrial e Comercial de Pemba (IICP);
- A estufa de Hidroponia do IFPELAC de Pemba foi inaugurada pelo Secretário de Estado da Juventude e do Emprego (SEJE), e 10 formadores foram capacitados nesta nova técnica de cultivo, muito eficiente na sua utilização de água, e na sua elevada produtividade;
- Teve lugar, em Pemba, a 1ª sessão do Programa de Aceleração de Competências de Procura de Emprego, com a **CONTACT**;
- Foi concretizada mais uma visita de intercâmbio de experiências e de conhecimento entre os parceiros do Projeto, desta vez acolhida pelo Instituto Agrário de Bilibiza (IABIL)/Fundação AgaKhan – Mz.



Campanha Empresa +Emprego - workshop em Maputo



Inauguração da Estufa de Hidroponia, pelo SEJE

PARCERIAS PÚBLICO PRIVADAS (PPP) ESTIMULADAS PARA O REFORÇO DA EMPREGABILIDADE DOS JOVENS EM CABO DELGADO

Resultado implementado através de Acordos estabelecidos com a **CTA** e **UNILURIO** (Moçambique) e **ISQ** (Portugal)

Assegurar as condições de base para estimular Parcerias Público-Privadas no setor do gás natural e respetiva cadeia de valor

A "Campanha Empresa +Emprego", da **CTA**, prosseguiu com a realização de um *workshop* em Maputo, dedicado ao tema do ESG (*Environmental, Social and Corporate Governance* - ambiente, social e governança corporativa), visando sensibilizar o setor empresarial para o mesmo. O evento contou com 80 participantes e com a presença do **Embaixador de Portugal**, do **Presidente da CTA**, do **Diretor Geral do INEP** e de um **representante da OIT**. A Campanha pretende aumentar a visibilidade das pequenas e médias empresas com presença em Cabo Delgado que valorizam as competências e o emprego digno dos jovens da província e o seu compromisso com a responsabilidade social.

Apoiar, de forma qualificada, a certificação das PME

A **Confederação das Associações Económicas de Moçambique (CTA)** finalizou o programa **PRONACER II**, que abrangeu 15 PME de Cabo Delgado, visando a sua certificação ISO 9001. Foi realizado um evento em Pemba, de finalização do programa e de entrega de certificados de auditoria interna a 8 empresas que concluíram o processo;

O **Instituto de Soldadura e Qualidade (ISQ)** assegurou uma ação de apoio especializado a PME no âmbito da certificação ISO 9001, que abrangeu 15 empresas. A ação pretendeu fornecer às PME um acesso direto a um perito especializado em implementação de sistemas de gestão da qualidade, com experiência e conhecimento prático sobre a norma ISO 9001; e apoiar as PME durante o processo de certificação, fornecendo orientação especializada e esclarecendo dúvidas em relação aos requisitos da norma, metodologias de implementação, boas práticas e estratégias de melhoria contínua.



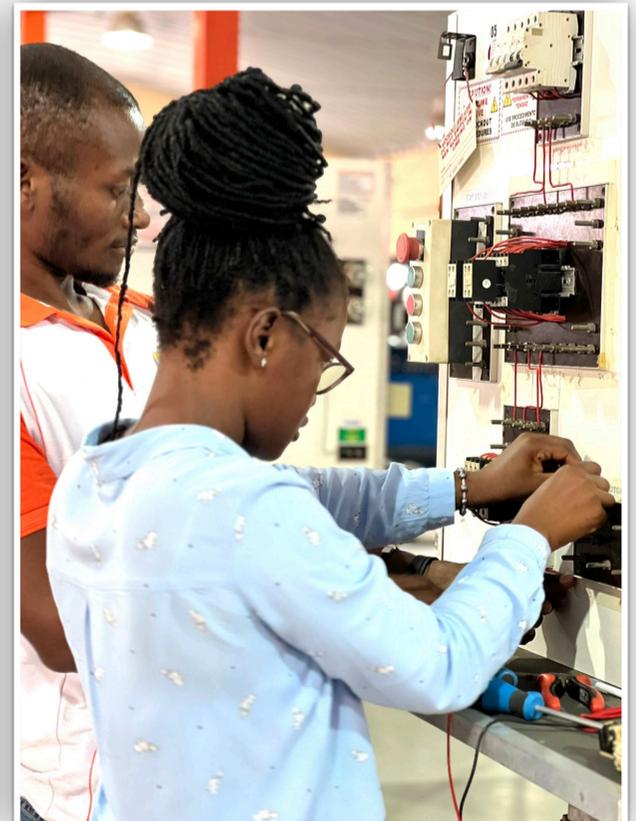
Evento de encerramento do **PRONACER II**, em Pemba.

MELHORES QUALIFICAÇÕES PARA OS EMPREGOS DISPONÍVEIS

Resultado implementado através de Acordos estabelecidos com o **IFPELAC**, **IIC Pemba**, e **UNILURIO** (Moçambique) e com o **ISO** e **CENFIM** (Portugal)

Implementar Qualificações Chave

- 100 jovens, dos quais 44 mulheres, prosseguiram os seus cursos no **Instituto Politécnico Mártir Cipriano (IPMC)**. Estes permitiram a aquisição de um Nível de Qualificação CV4 e CV5;
- 50 jovens, dos quais 9 mulheres, encontram-se em formação no **Instituto Industrial e Comercial de Pemba (IICP)**, nas áreas da gestão de logística e eletricidade industrial (CV4). O Instituto assegurou ainda a realização de um módulo de Maquinagem, que abrangeu 10 jovens, entre os quais, 2 mulheres;
- O **Instituto de Formação Profissional e Estudos Laborais Alberto Cassimo (IFPELAC) de Pemba** prosseguiu o curso de cozinha, que abrange 20 formandos, entre os quais, 11 mulheres. Terminou o curso de segurança e prevenção de incêndios, abrangendo 30 formandos, entre os quais, 9 mulheres. Os dois cursos atribuem um Certificado Ocupacional nível 2. O curso de Hidroponia foi interrompido - mas deverá ser retomado em janeiro de 2024;
- O **IPMC** formou 10 formadores em Hidroponia, na estufa instalada no **IFPELAC de Pemba**. Os formadores, oriundos do **IFPELAC** e do **IABIL**, foram capacitados numa ação com a duração de 45 horas;
- O Projeto, através da **ASCENDING ACADEMY**, desenvolveu um processo de *Training Needs Assessment* (Diagnóstico de Necessidades de Formação) de 8 formadores do **IICP**, nas áreas da Instrumentação, Eletricidade e Mecânica - procedimento que combina verificação de competências teóricas e práticas. Os formadores totalmente competentes foram identificados, bem como as necessidades de formação de cada um dos restantes, de forma a atingir a competência esperada no nível considerado. A fase seguinte será a definição de um programa de formação desenhado à medida das necessidades identificadas.



Curso de Cozinha pelo **IFPELAC de Pemba**, e Diagnóstico necessidades de competências de formadores do **IICP/ASCENDING**

ACESSO MELHORADO AO EMPREGO E AO AUTO-EMPREGO

Resultado implementado através de Acordos estabelecidos com o **INEP**, **IFPELAC**, **IICP** e **CTA** (Moçambique), **ISO** (Portugal), e **Mota Engil África**

Criar Gabinetes de Apoio à Inserção na Vida Ativa (GAIVA)

-  O **IFPELAC**, em articulação com o **GAIVA** do **Centro de Emprego de Pemba**, e a **Could You Cup**, realizou uma palestra direcionada às jovens formandas. A palestra contou com cerca de 50 participantes;
-  Foi assegurada, através da **CONTACT**, a 1ª sessão do Programa de Aceleração de Competências de Procura de Emprego. O objetivo foi dotar os **16 jovens participantes** de Pemba de competências comportamentais e técnicas que lhes permitam estar seguros de si mesmos, saber como e onde encontrar oportunidades, criar e gerir a sua identidade profissional, aprender a criar e editar documentos essenciais para a busca de emprego (CV, carta de motivação e e-mail de submissão de candidatura) e conhecer e dominar competências essenciais para progredir na carreira.

Programa estágios Jovens Técnicos para a Indústria (JTI)

-  **6 jovens** finalizaram o seu estágio pré-profissional de **3 meses (480 horas)**, numa ação implementada pelo **Centro de Emprego de Pemba**, **INEP**. Os jovens estagiaram nas empresas **Adicional Moçambique**, **Águas da Região Norte (AdRN)** e **MacConstruções**. Para além destes finalistas, **20 jovens** graduados pelo projeto prosseguiram o seu estágio.

Implementar um Programa de Incentivos à criação do autoemprego "Jovens Empreendedores de Cabo Delgado"

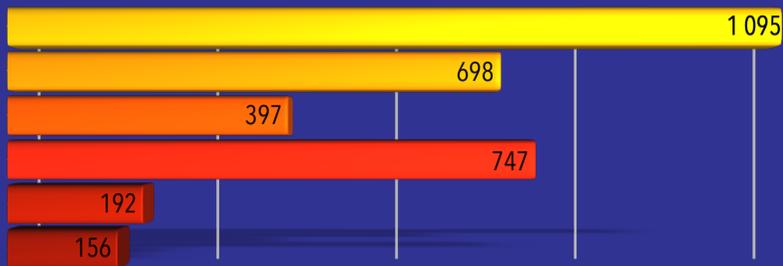
-  Prosseguiram as atividades de Assistência Técnica na **Incubadora de Empreendedorismo Jovem do INEP**, em Pemba, direcionadas a **18 jovens empreendedores**, e asseguradas pela consultora **BlueBiz**;
-  **35 jovens empreendedores** beneficiaram de *coaching* personalizado pela **GAPI**, numa ação que envolveu o parceiro **INEP**.



1ª sessão do Programa de Aceleração de Competências de Procura de Emprego, pela **CONTACT**

INDICADORES DE PROGRESSO ACUMULADOS

0 275 550 825 1100



- Formandos abrangidos
- Homens
- Mulheres
- Jovens formandos abrangidos
- Formadores, Técnicos de Emprego e de Orientação abrangidos
- Técnicos e Dirigentes abrangidos

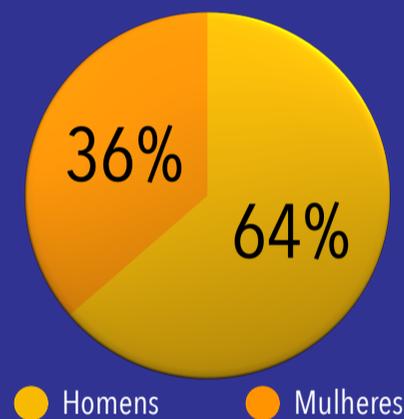
Horas de formação
42 561



Formandos abrangidos
1 095

- Formandos abrangidos: 1095
- Formandos homens: 698
- Formandos mulheres: 397
- Taxa de feminização: 36%
- Jovens que concluíram a formação: 852/1095 (77%)
- Horas de formação realizadas: 42561
- Jovens formandos abrangidos: 747
- Estagiários abrangidos: 161
- Formadores, Técnicos de Emprego e de Orientação abrangidos: 192
- Técnicos e Dirigentes abrangidos: 156
- PME abrangidas: 45

Taxa de feminização



ATIVIDADES PREVISTAS PARA DEZEMBRO DE 2023

- Os jovens terminarão a sua formação no **IPMC**, com a finalização do seu percurso que permite a atribuição do CV5;
- 50 jovens prosseguirão a sua formação no **IICP**;
- 20 jovens prosseguirão a sua formação no **IFPELAC** (CV2), e 40 jovens terminarão a sua formação em Segurança e Prevenção de Incêndios e Cozinha;
- 10 formadores serão capacitados em Hidroponia (2ª edição);
- Prosseguirá a Assistência Técnica de 35 jovens empreendedores pela **GAPI**;
- Prosseguirão as atividades de Assistência Técnica na **Incubadora de Empreendedorismo Jovem**;
- Será realizado o **Encontro Anual de Parceiros do Projeto**.

CONTACTOS

- CENTRO PORTUGUÊS DE COOPERAÇÃO | EMBAIXADA DE PORTUGAL EM MOÇAMBIQUE:
Patrícia Pincarilho (patricia.pincarilho@mne.pt).
- COORDENAÇÃO GERAL | MOÇAMBIQUE:
Cristina Paulo (anacristina.paulo@camoes.mne.pt)
- SÍTIO DO PROJETO: [+Emprego \(maisemprego.org.mz\)](http://maisemprego.org.mz)